



CURSO ONLINE | **200 h**

Curso en Estadística para Recursos Humanos

Curso online en **Estadística para Recursos Humanos**

Adquiere las competencias más demandadas en el ámbito laboral, aprende a interpretar y analizar datos, y toma decisiones estratégicas fundamentadas.

¡Da un salto en tu carrera profesional y consigue un perfil más competitivo!

**BIG DATA
IS NOT FOR
BIG MINDS,
IT IS FOR
BIG PEOPLE**

TE DAMOS LA BIENVENIDA

SOMOS CEDA

CEDA (Centro de Especialización en Data y Analítica) nace en el año 2007 con la misión de ofrecer una **alternativa a la escuelas tradicionales de Big Data y Analítica**. Esta diferenciación parte de ofrecer un modelo educativo **innovador, eficiente, flexible** y que responda a las necesidades reales de los profesionales en su desempeño laboral. Por este motivo, la formación en CEDA es eminentemente **práctica** y utiliza la **metodología propia 4AS** (Aplicable, Adaptable, Activa y Avanzada) para permitir al alumnado adquirir las competencias necesarias para la interpretación y el análisis de datos, independientemente del software con el que se trabaje.

“En CEDA creemos firmemente en la capacidad de cada persona para cambiar el mundo a través de los datos”

En CEDA creemos firmemente en la capacidad de cada persona para cambiar el mundo a través de los datos. Por eso, democratizamos el acceso a la formación en este campo, sin importar el área de conocimiento del que proceda el alumnado. Nuestro objetivo es claro: **formar a personas expertas en data, que puedan dar un salto en su carrera profesional y, sobre todo, que sean capaces de sumar a la sociedad.**



NUESTRAS CIFRAS AVALAN EL ÉXITO DE NUESTRA FORMACIÓN

Si de datos vamos a hablar, empecemos por los de **CEDA**

16 años

Formando profesionales en Data y Analítica

+15 mil

Estudiantes matriculados

10 países

Presencia en Europa y en América

100%

Alumnado que consigue empleo



APRENDE DE FORMA DIFERENTE

METODOLOGÍA CEDA 4AS

Un método pedagógico único donde el estudiante aprende de forma **práctica, personalizada, dinámica y digital**.

1

APLICABLE

La formación en CEDA es práctica y está destinada a emplearse en el ámbito laboral. Conectamos el aprendizaje con las demandas del mercado en analítica y data. No importa el programa informático que uses en tu empresa o el sector en el que trabajes, aprenderás de forma global, funcional y operativa. Adquirirás las competencias para poder usar cualquier software.

2

ADAPTABLE

Nuestra forma de enseñar se ajusta a tus circunstancias y objetivos. No solo aprendes de manera online, desde donde quieras y cuando quieras, sino que también recibes una formación personalizada en función de tu contexto y de los conocimientos desde los que partes.

3

ACTIVA

La forma en que se imparte el temario en CEDA es dinámica y resolutive. Buscamos que adquieras los conocimientos de forma eficiente y estimulante. Fomentamos la proactividad y la agilidad en la toma de decisiones.

4

AVANZADA

Nos servimos de los últimos avances tecnológicos y de las novedades del entorno digital. El profesorado y el contenido está siempre a la vanguardia de las actualizaciones del sector.

RAZONES POR LAS QUE ELEGIRNOS

BENEFICIOS CEDA

Formamos a expertos en analizar la huella digital, para dejar huella en el mundo



Formación online

Organiza tu propio tiempo y aprende desde donde y cuando quieras.



Formación Europea

Alta cualificación, Excelencia e internacionalización.



Bolsa de trabajo

2.000 empresas con las que tenemos ofertas exclusivas.



Asesoría onlive

Reunión semanal en directo para resolver casos prácticos y dudas.



Contenido de calidad

Adaptado al ámbito laboral, práctico y actualizado.



Formación Personalizada

En función de tu área de especialización y objetivos.



Becas y Financiación

Ayudas para la democratización de la educación.



CIO CLUB

Más de 270 empresas, exclusividad y oportunidades.

LA EXPERIENCIA DE LOS MEJORES

PARTNERS Y CLIENTES CEDA

De las grandes alianzas nacen los mejores proyectos

CEDA ha realizado diferentes acuerdos con instituciones de referencia a nivel internacional y que poseen una gran trayectoria en el mundo de la formación y del Big Data y la analítica. Gracias a estos convenios, CEDA mejora la experiencia del alumnado, posibilitándole ampliar sus oportunidades en el ámbito laboral y permitiendo que adquiera ventajas que hacen que su perfil sea más competitivo.

TRIBUU[®]
tribuu.com

CIO[®]
club

d[®]
I D E E O 4.0

SANTILLANA

color
make[™]
colormake.com

advantage[®]
marketing

estafeta[®]



EMPRESAS EN LAS QUE TRABAJA

NUESTRO ALUMNADO

¿Quieres seguir creciendo profesionalmente y mejorar tus condiciones laborales?

En CEDA contamos con un equipo de profesionales que garantizan que tu aprendizaje sea efectivo en el área que busques especializarte. Con nuestros Cursos, Másters, Sprints y Bootcamps podrás impulsar tu valor personal y laboral desde donde quieras y cuando quieras.

citi banamex

GRUPO
SALINAS
DESDE 1906

BBVA

FINANCIERA
INDEPENDENCIA

csb
MR
Consubanco

HIR
CASA
Somos
Financiamiento
Inmobiliario

elektra

GRUPO FINANCIERO
monex

Mundo
IMPERIAL
ENTERTAINMENT & HOSPITALITY

Actinver

bf
bajaferrries

Exitus > Credit



CURSO EN

ESTADÍSTICA PARA RECURSOS HUMANOS

Duración

200 horas

Modalidad

Online

Precio

375 €

Acompañamiento

Aprendizaje personalizado + Asesoría semanal onlive para la resolución de dudas y casos prácticos

Titulación

El Centro de Especialización en Data y Analítica otorga un Título propio como reconocimiento al alumnado que ha demostrado que cumplió con el plan de estudio y adquirió habilidades específicas que les permitió mejorar su perfil profesional



CURSO EN ESTADÍSTICA PARA RECURSOS HUMANOS

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Aprende cómo aplicar la estadística en el área de Recursos Humanos en este curso online de Estadística y Recursos Humanos. Adquiere habilidades en análisis estadístico, estadística descriptiva y regresión lineal desde un enfoque en people analytics y toma de decisiones informadas. Además, aprende cómo utilizar el análisis de datos para comprender el rendimiento del personal, gestionar los datos de la plantilla de manera óptima, mejorar la selección de candidatos y, en definitiva, optimizar estrategias de recursos humanos. Sin duda, este curso te permitirá tomar decisiones fundamentadas, contribuir a la optimización de procesos en la empresa y mejorar el bienestar de sus integrantes.

Objetivos

Este curso en Estadística para Recursos Humanos tiene los siguientes objetivos:

- Adquirir una perspectiva profunda sobre la formulación de estrategias empresariales y comprender su impacto en las personas, en el entorno y en la industria.
- Aplicar estrategias sustentadas para la toma de decisiones en el ámbito de los Recursos Humanos.
- Familiarizarse con la diversidad de métodos estadísticos y su aplicación en situaciones reales de la gestión de personal.
- Desarrollar habilidades y competencias para realizar un análisis de datos de forma eficiente, permitiendo una mejor comprensión del rendimiento del personal y una optimización de las estrategias de recursos humanos.

CURSO EN ESTADÍSTICA PARA RECURSOS HUMANOS

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Competencias que adquirirás para marcar la diferencia

Tras finalizar el curso en Estadística para Recursos Humanos adquirirás habilidades que te permitirán destacar en el campo de la gestión de personal y conseguirás:

1. Desarrollar habilidades de toma de decisiones basadas en datos y analítica para abordar problemas complejos en Recursos Humanos con enfoques fundamentados y resultados precisos.
2. Aplicar los métodos cuantitativos para la predicción, permitiéndote anticipar tendencias y comportamientos.
3. Identificar diversos métodos estadísticos, lo que te otorgará la capacidad de seleccionar y aplicar la técnica más adecuada para abordar los distintos escenarios y retos en el área de Recursos Humanos.

Perfil de Ingreso:

Este curso Estadística para Recursos Humanos es ideal para:

- Profesionales de Recursos Humanos que deseen adquirir las habilidades y herramientas necesarias para analizar datos y utilizar estadísticas en la toma de decisiones relacionadas con la selección, evaluación y desarrollo del talento humano.
- Analistas de Datos de Recursos Humanos que quieran ampliar su conocimiento en estadística y aprender técnicas avanzadas para el procesamiento y análisis de datos específicos del área de Recursos Humanos.
- Directores y Gerentes de Recursos Humanos que deseen una comprensión más profunda de cómo utilizar datos estadísticos para planificar estratégicamente políticas y programas de gestión de personas, con el objetivo de optimizar el rendimiento y la satisfacción de los empleados.
- Recién graduados en Recursos Humanos y gestión del talento que busquen completar su perfil profesional y dar un avance significativo en su carrera.

Requisitos de Ingreso:

Disponer de un equipo con acceso a internet y con paquetería office instalada.

CURSO EN ESTADÍSTICA PARA RECURSOS HUMANOS

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

¿Qué es la Estadística para Recursos Humanos?

La Estadística para Recursos Humanos es una disciplina que utiliza herramientas y técnicas estadísticas para analizar datos relacionados con el personal de una organización. Su objetivo es extraer información relevante y significativa para tomar decisiones y optimizar medios en el ámbito de Recursos Humanos. Esta disciplina abarca diversos aspectos, como la selección y evaluación de personal, la gestión del desempeño, la planificación de recursos humanos, la medición del clima laboral y la identificación de tendencias en el comportamiento de la plantilla. La Estadística para Recursos Humanos permite a los profesionales de esta área obtener *insights* valiosos, optimizar la gestión del talento y contribuir al éxito y crecimiento de la entidad.

¿Por qué es importante aplicar la estadística en la gestión de recursos humanos?

La aplicación de la estadística en la gestión de recursos humanos es crucial para tomar decisiones y reducir la influencia de sesgos y prejuicios al analizar datos de manera cuantitativa. Además, permite identificar patrones y tendencias en el comportamiento y desempeño de los empleados, lo que facilita la elaboración de estrategias efectivas de selección, capacitación y retención del talento. Formarse a través de un curso en Estadística para Recursos Humanos permitirá al equipo de captación de talento ser eficaz en la toma de decisiones, maximizar el potencial del capital humano y contribuir al logro de los objetivos organizacionales.

CONTENIDO ACADÉMICO



